

## Assoc. Prof. Ulaş Baysal

### Personal Information

Email: baysalu@itu.edu.tr

### Education Information

Doctorate, Gazi University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı, Turkey 2007 - 2011

Postgraduate, Ruprecht-Karls-Universitaet Heidelberg, Juristische Fakultae, Germany 2004 - 2006

Undergraduate, Ankara University, Hukuk Fakültesi, Hukuk Pr., Turkey 1996 - 2001

### Foreign Languages

German

### Dissertations

Doctorate, İş sözleşmesinin süreli feshinde işçinin yeterliliğine ilişkin geçerli sebepler, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı, 2011

Postgraduate, Der Anspruch auf Teilzeitarbeit nach § 8 TzBfG und entgegenstehende betriebliche Gründe, Ruprecht-Karls-Universitaet Heidelberg, Juristische Fakultae, 2006

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Law, Legal Aspects of Labor and Social Security

### Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul Technical University, İşletme, İşletme Mühendisliği, 2020 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Technical University, İşletme Mühendisliği Bölümü, 2018 - 2019

Assistant Professor, Istanbul Technical University, İşletme Mühendisliği Bölümü, 2014 - 2018

### Courses

İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku, Undergraduate, 2015 - 2016, 2016 - 2017

İş Hukuku, Undergraduate, 2015 - 2016, 2016 - 2017

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Hukuku, Undergraduate, 2015 - 2016, 2016 - 2017

### Articles Published in Other Journals

- İşçiye Ait Taşınabilir İş Araçlarının İş Amaçlı Kullanılması  
BAYSAL U.

Sicil İş Hukuku Dergisi, no.40, pp.65-75, 2019 (Other Refereed National Journals)

- II. **The scope of employment security regulations for workplaces under Turkish labor law**  
BAYSAL U.  
Research Journal of Business and Management, vol.5, no.4, pp.245-249, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **İşçilerin İş Sözleşmeleri Haklarında Çok Sayıda İcra Takibi Bulunması Nedeniyle Feshedilebilir mi Bir Kamu İktisadi Teşebbüsünün Konuyla İlgili Genelgesi Üzerine Değerlendirme**  
KABAKCI M., BAYSAL U.  
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, no.74, pp.465-479, 2016 (Other Refereed National Journals)
- IV. **Şüphe Feshi Kavramı ve Şüphe Feshine İlişkin Yargıtay Kararlarının Değerlendirilmesi**  
BAYSAL U.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, pp.83-98, 2016 (Other Refereed National Journals)
- V. **İŞÇİLERİN İŞ SÖZLEŞMELERİ HAKLARINDA ÇOK SAYIDA İCRA TAKİBİ BULUNMASI NEDENİYLE FESHEDİLEBİLİR Mİ? - BİR KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSÜNÜN KONUYLA İLGİLİ GENELGESİ ÜZERİNE DEĞERLENDİRME -**  
KABAKCI M., BAYSAL U.  
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, vol.74, pp.465-479, 2016 (Other Refereed National Journals)
- VI. **Elli ve Daha Az İşçi Çalıştırılan Tarım ve Orman İşlerinin Yapıldığı İşyeri veya İşletmelerde Tarım İşlerinde Çalışmayanlar İş Kanunu Kapsamında mıdır**  
BAYSAL U.  
JOURNAL OF ISTANBUL UNIVERSITY LAW FACULTY-HUKUK FAKULTESİ MECMUASI, 2014 (Other Refereed National Journals)
- VII. **Emekliliğin Fesih İçin Geçerli Sebep Oluşturması ve Personel Yönetmeliğinde Değişiklik**  
BAYSAL U.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, 2012 (Other Refereed National Journals)
- VIII. **Karşılaştırmalı Hukuk Işığında İşyerinin Devri Halinde Devredenin Birlikte Sorumluluğu**  
BAYSAL U.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, 2012 (Other Refereed National Journals)
- IX. **İş Güvencesinde Altı Aylık Kıdem Koşuluna İlişkin Sorunların Yargıtay Kararları Işığında Değerlendirilmesi**  
BAYSAL U.  
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 2011 (Other Refereed National Journals)
- X. **İşverenin Eşit Davranma Borcu ve İş Sözleşmesinin Feshinde Uygulanması**  
BAYSAL U.  
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 2010 (Other Refereed National Journals)