

Doç.Dr. Ulaş Baysal

Kişisel Bilgiler

E-posta: baysalu@itu.edu.tr

Eğitim Bilgileri

Doktora, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı, Türkiye 2007 - 2011

Yüksek Lisans, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, Juristische Fakultät, Almanya 2004 - 2006

Lisans, Ankara Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Hukuk Pr., Türkiye 1996 - 2001

Yabancı Diller

Almanca

Yaptığı Tezler

Doktora, İş sözleşmesinin süreli feshinde işçinin yeterliliğine ilişkin geçerli sebepler, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı, 2011

Yüksek Lisans, Der Anspruch auf Teilzeitarbeit nach § 8 TzBfG und entgegenstehende betriebliche Gründe, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, Juristische Fakultät, 2006

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Hukuk , İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, İşletme Mühendisliği, 2020 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme Mühendisliği Bölümü, 2018 - 2019

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme Mühendisliği Bölümü, 2014 - 2018

Verdiği Dersler

İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku, Lisans, 2015 - 2016, 2016 - 2017

İş Hukuku, Lisans, 2015 - 2016, 2016 - 2017

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Hukuku, Lisans, 2015 - 2016, 2016 - 2017

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- İşçiye Ait Taşınabilir İş Araçlarının İş Amaçlı Kullanılması
BAYSAL U.

Sicil İş Hukuku Dergisi, sa.40, ss.65-75, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- II. **The scope of employment security regulations for workplaces under Turkish labor law**
BAYSAL U.
Research Journal of Business and Management, cilt.5, sa.4, ss.245-249, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **İşçilerin İş Sözleşmeleri Haklarında Çok Sayıda İcra Takibi Bulunması Nedeniyle Feshedilebilir mi Bir Kamu İktisadi Teşebbüsünün Konuyla İlgili Genelgesi Üzerine Değerlendirme**
KABAKCI M., BAYSAL U.
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, sa.74, ss.465-479, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Şüphe Feshi Kavramı ve Şüphe Feshine İlişkin Yargıtay Kararlarının Değerlendirilmesi**
BAYSAL U.
Sicil İş Hukuku Dergisi, ss.83-98, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **İŞÇİLERİN İŞ SÖZLEŞMELERİ HAKLARINDA ÇOK SAYIDA İCRA TAKİBİ BULUNMASI NEDENİYLE FESHEDİLEBİLİR Mİ? - BİR KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSÜNÜN KONUYLA İLGİLİ GENELGESİ ÜZERİNE DEĞERLENDİRME -**
KABAKCI M., BAYSAL U.
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, cilt.74, ss.465-479, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Elli ve Daha Az İşçi Çalıştırılan Tarım ve Orman İşlerinin Yapıldığı İşyeri veya İşletmelerde Tarım İşlerinde Çalışmayanlar İş Kanunu Kapsamında mıdır**
BAYSAL U.
JOURNAL OF ISTANBUL UNIVERSITY LAW FACULTY-HUKUK FAKULTESİ MECMUASI, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Emekliliğin Fesih İçin Geçerli Sebep Oluşturması ve Personel Yönetmeliğinde Değişiklik**
BAYSAL U.
Sicil İş Hukuku Dergisi, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Karşılaştırmalı Hukuk Işığında İşyerinin Devri Halinde Devredenin Birlikte Sorumluluğu**
BAYSAL U.
Sicil İş Hukuku Dergisi, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **İş Güvencesinde Altı Aylık Kıdem Koşuluna İlişkin Sorunların Yargıtay Kararları Işığında Değerlendirilmesi**
BAYSAL U.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **İşverenin Eşit Davranma Borcu ve İş Sözleşmesinin Feshinde Uygulanması**
BAYSAL U.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)