

Doç.Dr. Gaye Karaçay Aydın

Kişisel Bilgiler

E-posta: karacayaydin@itu.edu.tr

Web: <https://avesis.itu.edu.tr/karacayaydin>

Posta Adresi: İstanbul Teknik Üniversitesi, Maçka Kampüsü, İşletme Fakültesi Dekanlığı, 34357, Maçka, İSTANBUL

Eğitim Bilgileri

Doktora, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2008 - 2014

Yüksek Lisans, London Business School, Mba, İngiltere 2005 - 2007

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, Leader-member exchange (LMX) based relative deprivation and employee outcomes, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, Endüstri Mühendisliği, 2021 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, Endüstri Mühendisliği, 2018 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, Endüstri Mühendisliği, 2015 - 2018

Yrd.Doç.Dr., Bahçeşehir Üniversitesi, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2015

Araştırma Görevlisi, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - 2014

Verdiği Dersler

Competition Management, Lisans, 2016 - 2017

Behavioral Science, Lisans, 2016 - 2017

Strategic Management Systems, Lisans, 2016 - 2017

Fundamentals of Strategic Management, Lisans, 2016 - 2017

Work Psychology, Lisans, 2016 - 2017

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Role of Leaders as Agents of Negotiation for Counterbalancing Cultural Dissonance in the Middle East and North Africa Region**
Karaçay Aydın G., Bayraktar S., KABASAKAL H., Dastmalchian A.
JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.25, sa.4, 2019 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **HRM and performanceThe role of talent management as a transmission mechanism in an emerging market context**
Glaister A. J., Karaçay Aydın G., Demirbag M., Tatoglu E.
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT JOURNAL, cilt.28, sa.1, ss.148-166, 2018 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **The mediating effect of rewarding on the relationship between employee involvement and job satisfaction**
Bayraktar C. A., ARACI O., KARACAY G., CALISIR F.
HUMAN FACTORS AND ERGONOMICS IN MANUFACTURING & SERVICE INDUSTRIES, cilt.27, sa.1, ss.45-52, 2017 (SCI İndekslerine Giren Dergi)
- IV. **Exploring employees' responses to unmet job expectations The moderating role of future job expectations and efficacy beliefs**
Maden C., OZCELIK H., Karacay G.
PERSONNEL REVIEW, cilt.45, sa.1, ss.4-28, 2016 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)
- V. **Leadership and culture in the MENA region: An analysis of the GLOBE project**
Kabasakal H., Dastmalchian A., Karacay G., Bayraktar S.
JOURNAL OF WORLD BUSINESS, cilt.47, sa.4, ss.519-529, 2012 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Dijital dönüşümün işgücü piyasalarına etkileri: Türkiye işgücü piyasası için sosyal politika önerileri**
KARAÇAY AYDIN G., ALPKAN L.
Türk İdare Dergisi, cilt.488, ss.345-372, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **High-Performance Human Resource Practices and Firm Performance: Mediating Effect of Corporate Entrepreneurship**
Hanci-Donmez T., Karaçay Aydın G.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.8, sa.1, ss.63-77, 2019 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **Dijital Dönüşümün İşgücü Piyasalarına Etkileri: Türkiye İşgücü Piyasası İçin Sosyal Politika Önerileri**
KARAÇAY AYDIN G., ALPKAN L.
Türk İdare Dergisi, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Exploring the Relationship between high-involvement human resource practices and affective commitment within non-Western service context**
BAYRAKTAR C. A., KARAÇAY AYDIN G., ARACI Ö., ÇALIŞIR F.
International Journal of Work Organisation and Emotion, cilt.9, sa.3, ss.283-302, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Talent Development for Industry 4.0**
Karaçay Aydın G.
INDUSTRY 4.0: MANAGING THE DIGITAL TRANSFORMATION, ss.123-136, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Follower Gender and Authentic Leadership: Perspectives from the Middle East**
Karaçay Aydın G., Ertenu B., KABASAKAL H.
AUTHENTIC LEADERSHIP AND FOLLOWERSHIP: INTERNATIONAL PERSPECTIVES, ss.33-58, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Internet of Things and New Value Proposition**

Karaçay Aydın G., Aydın B.

INDUSTRY 4.0: MANAGING THE DIGITAL TRANSFORMATION, ss.173-185, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

VIII. Financial risk tolerance Scale development and analysis of determinants

AKBEN SELÇUK E., AYDIN ALTINOKLAR A. E. , KARAÇAY AYDIN G.

The Journal of American Academy of Business, Cambridge, cilt.15, sa.2, ss.89-97, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

IX. Cultural Variability in Web Content A Comparative Analysis of American and Turkish Websites

KARAÇAY AYDIN G., AKBEN SELÇUK E., AYDIN ALTINOKLAR A. E.

International Business Research, cilt.3, sa.1, ss.97-103, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

X. Mentoring in Talent Management Implications for Female Employees and Employees from Less Advantaged Socioeconomic Backgrounds

KARAÇAY AYDIN G.

The Business Review, cilt.13, sa.1, ss.231-237, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XI. Third Party Roles in Mediating or Preventing Psychological Contract Violations in High Context Cultures

KARAÇAY AYDIN G.

The Business Review, cilt.12, sa.1, ss.167-173, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. Identifying Talent Attributes for Talent Management in Automotive Industry in Turkey

Ozel A., KARAÇAY AYDIN G.

Industrial Engineering in the Big Data, Fethi Çalışır, Emre Çevikcan, Editör, Springer Nature, ss.287-298, 2019

II. Talent Development for Industry 4.0

KARAÇAY AYDIN G.

Industry 4.0: Managing The Digital Transformation, Ustundag Alp, Cevikcan Emre, Editör, Springer International Publishing, ss.123-136, 2018

III. Follower Gender and Authentic Leadership: Perspectives from the Middle East

KARAÇAY AYDIN G., ertenü b., KABASAKAL H.

Authentic Leadership and Followership International Perspectives, Cotter-Lockard, Dorianne, Editör, Palgrave Macmillan, Cham, ss.33-58, 2018

IV. Internet of Things and New Value Proposition

KARAÇAY AYDIN G., Aydın B.

Industry 4.0: Managing The Digital Transformation, Ustundag Alp, Cevikcan Emre, Editör, Springer International Publishing, ss.173-185, 2018

V. Yetenek Yönetimi Stratejisi

KARAÇAY AYDIN G.

Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Gürol Yonca, Editör, Nobel Yayıncılık, İstanbul, ss.189-197, 2017

VI. Linking the worldly mindset with an authentic leadership approach: An exploratory study in the middle eastern context

Ertenu B., KARAÇAY G., ASARKAYA Ç., KABASAKAL H.

Worldly leadership Alternative wisdoms for a complex world, Turnbull, S., Case, P., Edwards, G., Schedlitzki, D., Simpson, P. , Editör, Palgrave Macmillan, ss.206-222, 2012

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Sosyal girişimcilik için sosyal etki ölçümü yaklaşımı önerileri

- ALPKAN L., KARAÇAY AYDIN G.
Uluslararası Sosyal İnovasyon Kongresi, 16 Ekim - 17 Eylül 2019
- II. **Do you believe only what you can see? Seeing is believing?**
ALPKAN L., KARAÇAY AYDIN G.
International Security Congress: Theory, Method, Practice, Türkiye, 19 - 20 Eylül 2019
- III. **Social Policy Requirements For The Digitalized World Of Work**
KARAÇAY AYDIN G., ALPKAN L.
15th International Strategic Management Conference, Türkiye, 27 - 29 Haziran 2019
- IV. **Social Innovation in the Digital Era: A Remedy for the Threads of Unemployment and Dejobbing**
ALPKAN L., KARAÇAY AYDIN G.
5th International Conference in Management Studies, Türkiye, 24 Mayıs 2019
- V. **Exploring Professional Competencies for Talent Management in Hospitality and Food Sector in Turkey**
Sabuncu K. U. , Karaçay Aydın G.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.443-452
- VI. **Role of Entrepreneur Orientation on Employee Work Outcomes**
KARAÇAY AYDIN G., Eriş E.
Global Joint Conference on Industrial Engineering and its Application Areas, 14 - 15 Temmuz 2016
- VII. **The Role of Supportive Human Resource Practices in Employees Affective Commitment**
KARAÇAY AYDIN G., BAYRAKTAR C. A. , ARACI Ö., ÇALIŞIR F.
II. Global Conference on Engineering and Technology Management, Chicago, Amerika Birleşik Devletleri, 4 - 05 Eylül 2015, ss.279
- VIII. **Understanding employees responses to unmet career expectations A social cognitive theory approach**
MADEN EYİUSTA C., Hakan O., KARAÇAY AYDIN G.
Academy of Management (AOM) Conference, Orlando, Amerika Birleşik Devletleri, 9 - 13 Ağustos 2013, cilt.2013, ss.11595
- IX. **Otantik liderlik üzerine bir keşif çalışması**
ASARKAYA Ç., KARAÇAY G., Ertenü B., KABASAKAL H.
17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, cilt.162, ss.294-302
- X. **Örgütlerdeki çalışma gruplarında demografik çeşitlilik değer uyumsuzluğu ve duygusal zeka seviyesi Çatışmalar neden doğar nasıl çözülebilir**
MADEN EYİUSTA C., KARAÇAY AYDIN G.
9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.577-584

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):98

h-indeksi (WOS):4