

Doç.Dr. Gaye Karaçay Aydın

Kişisel Bilgiler

E-posta: karacayaydin@itu.edu.tr

Web: <https://avesis.itu.edu.tr/karacayaydin>

Posta Adresi: İstanbul Teknik Üniversitesi, Maçka Kampüsü, İşletme Fakültesi Dekanlığı, 34357, Maçka, İSTANBUL

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-2465-0297

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAC-3647-2020

ScopusID: 55043235300

Yoksis Araştırmacı ID: 147864

Eğitim Bilgileri

Doktora, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2008 - 2014

Yüksek Lisans, LONDON BUSINESS SCHOOL, Mba, Birleşik Krallık 2005 - 2007

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, Leader-member exchange (LMX) based relative deprivationand employee outcomes, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, Endüstri Mühendisliği, 2021 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, Endüstri Mühendisliği, 2018 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme, Endüstri Mühendisliği, 2015 - 2018

Yrd.Doç.Dr., Bahçeşehir Üniversitesi, İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2015

Araştırma Görevlisi, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - 2014

Verdiği Dersler

Competition Management, Lisans, 2016 - 2017

Behavioral Science, Lisans, 2016 - 2017

Strategic Management Systems, Lisans, 2016 - 2017

Fundamentals of Strategic Management, Lisans, 2016 - 2017

Work Psychology, Lisans, 2016 - 2017

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Role of Leaders as Agents of Negotiation for Counterbalancing Cultural Dissonance in the Middle East and North Africa Region**
Karaçay Aydin G., Bayraktar S., KABASAKAL H., Dastmalchian A.
JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.25, sa.4, 2019 (SSCI)
- II. **HRM and performanceThe role of talent management as a transmission mechanism in an emerging market context**
Glaister A. J., Karaçay Aydin G., Demirbag M., Tatoglu E.
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT JOURNAL, cilt.28, sa.1, ss.148-166, 2018 (SSCI)
- III. **The mediating effect of rewarding on the relationship between employee involvement and job satisfaction**
Bayraktar C. A., ARACI O., KARACAY G., CALISIR F.
HUMAN FACTORS AND ERGONOMICS IN MANUFACTURING & SERVICE INDUSTRIES, cilt.27, sa.1, ss.45-52, 2017 (SCI-Expanded)
- IV. **Exploring employees' responses to unmet job expectations The moderating role of future job expectations and efficacy beliefs**
Maden C., OZCELIK H., Karacay G.
PERSONNEL REVIEW, cilt.45, sa.1, ss.4-28, 2016 (SSCI)
- V. **Leadership and culture in the MENA region: An analysis of the GLOBE project**
Kabasakal H., Dastmalchian A., Karacay G., Bayraktar S.
JOURNAL OF WORLD BUSINESS, cilt.47, sa.4, ss.519-529, 2012 (SSCI)

Düger Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Dijital dönüşümün işgücü piyasalarına etkileri: Türkiye işgücü piyasası için sosyal politika önerileri**
KARAÇAY AYDIN G., ALPKAN L.
Türk İdare Dergisi, cilt.488, ss.345-372, 2019 (Hakemli Dergi)
- II. **High-Performance Human Resource Practices and Firm Performance: Mediating Effect of Corporate Entrepreneurship**
Hancı-Donmez T., Karaçay Aydin G.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.8, sa.1, ss.63-77, 2019 (ESCI)
- III. **Dijital Dönüşümün İşgücü Piyasalarına Etkileri: Türkiye İşgücü Piyasası İçin Sosyal Politika Önerileri**
KARAÇAY AYDIN G., ALPKAN L.
Türk İdare Dergisi, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **Exploring the Relationship between high-involvement human resource practices and affective commitment within non-Western service context**
BAYRAKTAR C. A., KARAÇAY AYDIN G., ARACI Ö., ÇALIŞIR F.
International Journal of Work Organisation and Emotion, cilt.9, sa.3, ss.283-302, 2018 (Scopus)
- V. **Talent Development for Industry 4.0**
Karaçay Aydin G.
INDUSTRY 4.0: MANAGING THE DIGITAL TRANSFORMATION, ss.123-136, 2018 (Hakemli Dergi)
- VI. **Follower Gender and Authentic Leadership: Perspectives from the Middle East**
Karaçay Aydin G., Erten B., KABASAKAL H.

- AUTHENTIC LEADERSHIP AND FOLLOWERSHIP: INTERNATIONAL PERSPECTIVES, ss.33-58, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **Internet of Things and New Value Proposition**
Karaçay Aydin G., Aydin B.
INDUSTRY 4.0: MANAGING THE DIGITAL TRANSFORMATION, ss.173-185, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Financial risk tolerance Scale development and analysis of determinants**
AKBEN SELÇUK E., AYDIN ALTINOKLAR A. E., KARAÇAY AYDIN G.
The Journal of American Academy of Business, Cambridge, cilt.15, sa.2, ss.89-97, 2010 (Hakemli Dergi)
- IX. **Cultural Variability in Web Content A Comparative Analysis of American and Turkish Websites**
KARAÇAY AYDIN G., AKBEN SELÇUK E., AYDIN ALTINOKLAR A. E.
International Business Research, cilt.3, sa.1, ss.97-103, 2010 (Hakemli Dergi)
- X. **Mentoring in Talent Management Implications for Female Employees and Employees from Less Advantaged Socioeconomic Backgrounds**
KARAÇAY AYDIN G.
The Business Review, cilt.13, sa.1, ss.231-237, 2009 (Hakemli Dergi)
- XI. **Third Party Roles in Mediating or Preventing Psychological Contract Violations in High Context Cultures**
KARAÇAY AYDIN G.
The Business Review, cilt.12, sa.1, ss.167-173, 2009 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Identifying Talent Attributes for Talent Management in Automotive Industry in Turkey**
Ozel A., KARAÇAY AYDIN G.
Industrial Engineering in the Big Data, Fethi Çalışır, Emre Çevikcan, Editör, Springer Nature, ss.287-298, 2019
- II. **Talent Development for Industry 4.0**
KARAÇAY AYDIN G.
Industry 4.0: Managing The Digital Transformation, Ustundag Alp, Cevikcan Emre, Editör, Springer International Publishing, ss.123-136, 2018
- III. **Follower Gender and Authentic Leadership: Perspectives from the Middle East**
KARAÇAY AYDIN G., ertenü b., KABASAKAL H.
Authentic Leadership and Followership International Perspectives, Cotter-Lockard, Dorianne, Editör, Palgrave Macmillan, Cham, ss.33-58, 2018
- IV. **Internet of Things and New Value Proposition**
KARAÇAY AYDIN G., Aydin B.
Industry 4.0: Managing The Digital Transformation, Ustundag Alp, Cevikcan Emre, Editör, Springer International Publishing, ss.173-185, 2018
- V. **Yetenek Yönetimi Stratejisi**
KARAÇAY AYDIN G.
Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Gürol Yonca, Editör, Nobel Yayıncılık, İstanbul, ss.189-197, 2017
- VI. **Linking the worldly mindset with an authentic leadership approach: An exploratory study in the middle eastern context**
Ertenü B., KARAÇAY G., ASARKAYA Ç., KABASAKAL H.
Worldly leadership Alternative wisdoms for a complex world, Turnbull, S., Case, P., Edwards, G., Schedlitzki, D., Simpson, P., Editör, Palgrave Macmillan, ss.206-222, 2012

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Sosyal girişimcilik için sosyal etki ölçümü yaklaşımı önerileri**

- ALPKAN L., KARAÇAY AYDIN G.
Uluslararası Sosyal İnovasyon Kongresi, 16 Ekim - 17 Eylül 2019
- II. **Do you believe only what you can see? Seeing is believing?**
ALPKAN L., KARAÇAY AYDIN G.
International Security Congress: Theory, Method, Practice, Türkiye, 19 - 20 Eylül 2019
- III. **Social Policy Requirements For The Digitalized World Of Work**
KARAÇAY AYDIN G., ALPKAN L.
15th International Strategic Management Conference, Türkiye, 27 - 29 Haziran 2019
- IV. **Social Innovation in the Digital Era: A Remedy for the Threads of Unemployment and Dejobbing**
ALPKAN L., KARAÇAY AYDIN G.
5th International Conference in Management Studies, Türkiye, 24 Mayıs 2019
- V. **Exploring Professional Competencies for Talent Management in Hospitality and Food Sector in Turkey**
Sabuncu K. U., Karaçay Aydın G.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.443-452
- VI. **Role of Entrepreneur Orientation on Employee Work Outcomes**
KARAÇAY AYDIN G., Eriş E.
Global Joint Conference on Industrial Engineering and its Application Areas, 14 - 15 Temmuz 2016
- VII. **The Role of Supportive Human Resource Practices in Employees Affective Commitment**
KARAÇAY AYDIN G., BAYRAKTAR C. A., ARACI Ö., ÇALIŞIR F.
II. Global Conference on Engineering and Technology Management, Chicago, Amerika Birleşik Devletleri, 4 - 05 Eylül 2015, ss.279
- VIII. **Understanding employees responses to unmet career expectations A social cognitive theory approach**
MADEN EYİUSTA C., Hakan O., KARAÇAY AYDIN G.
Academy of Management (AOM) Conference, Orlando, Amerika Birleşik Devletleri, 9 - 13 Ağustos 2013, cilt.2013, ss.11595
- IX. **Otantik liderlik üzerine bir keşif çalışması**
ASARKAYA Ç., KARAÇAY G., Ertenü B., KABASAKAL H.
17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, cilt.162, ss.294-302
- X. **Örgütlerdeki çalışma gruplarında demografik çeşitlilik değer uyumsuzluğu ve duygusal zeka seviyesi Çatışmalar neden doğar nasıl çözülebilir**
MADEN EYİUSTA C., KARAÇAY AYDIN G.
9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.577-584

Metrikler

Yayın: 36
Atıf (WoS): 98
Atıf (Scopus): 86
H-İndeks (WoS): 4
H-İndeks (Scopus): 4

Akademî Dışı Deneyim

HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
PriceWaterHouseCoopers